

Folder bezoek bedrijfsarts

Een oproep ontvangen voor een bezoek aan de bedrijfsarts: wat kunt u als werknemer verwachten?

Doel van het spreekuur*

Na een ziekmelding van u als werknemer, kan de werkgever besluiten een oordeel van de bedrijfsarts te vragen om antwoord op de volgende vragen te krijgen:

1. Is sprake van een medische oorzaak (diagnose);
2. Zijn er beperkingen ten gevolge van deze medische oorzaak;
3. Is er productieverlies ten gevolge van deze beperkingen.

*Om in aanmerking te komen voor **ziekteverlof** moet namelijk aan al deze voorwaarden worden voldaan.*

Deskundigheid en bevoegdheid bedrijfsarts

Alleen de bedrijfsarts (die ook een medisch specialist is) kan en mag adviseren m.b.t. de gevolgen van een medische aandoening voor de inzet in het werk. De bedrijfsarts kent de werkomgeving en de organisatie. De huisarts of de specialist mag hierover GEEN uitspraak doen. De bedrijfsarts geeft adviezen hoe u - zo snel als mogelijk is - kan herstellen en terugkeren naar arbeid (in eigen of passend werk) op basis van de beperkingen en mogelijkheden. Zo nodig vraagt de bedrijfsarts bij de huisarts of behandelend specialist medische informatie op om de prognose en behandeling af te stemmen met het werkhervattingadvies. Dit alleen met schriftelijke toestemming van u.

Deskundigheid en bevoegdheid van huisarts en behandelend specialist

De huisarts en behandelend specialist mogen alleen uitspraken doen over wat in medische zin gezondheidsbevorderend is voor u als patiënt. Ze mogen geen uitspraak doen of u al dan niet aan het werk kunt!

Wat meldt de bedrijfsarts aan de werkgever

Om een goede inschatting te maken over de mate van uw arbeids(on)geschiktheid als werknemer, is het belangrijk dat de bedrijfsarts over alle relevante informatie beschikt. De bedrijfsarts zal vaak ook vragen stellen over de medische voorgeschiedenis en de privé situatie. Verder wordt soms lichamelijk onderzoek gedaan. Het doel hiervan is de draagkracht en draaglast vast te stellen en zo te komen tot een gewogen advies. Deze gegevens zijn vertrouwelijk. De bedrijfsarts mag ze **niet** aan de werkgever doorgeven.

De bedrijfsarts stelt een rapportage op voor de werkgever. Hierin wordt aangegeven of er sprake is van een medische oorzaak (medische beperkingen) zonder de precieze medische aandoening te omschrijven. Dit laatste valt onder het medisch geheim en mag niet worden doorgegeven aan de werkgever. Daarnaast wordt in de rapportage aangegeven welke beperkingen en mogelijkheden er zijn voor uitvoering van werk en wordt een uitspraak gedaan over de vermoedelijke duur (prognose) van de arbeidsongeschiktheid. U als medewerker ontvangt altijd zelf ook een afschrift van de rapportage aan de werkgever.

Een derde meenemen in de spreekkamer

De bedrijfsarts is niet verplicht een derde toe te laten in de spreekkamer. De beoordeling van arbeidsongeschiktheid kan namelijk worden beïnvloed door de aanwezigheid van een derde. Bijvoorbeeld, u kan zich zekerder voelen in het bijzijn van deze derde, waardoor de bedrijfsarts uw inzetbaarheid te positief beoordeelt. Dat is onwenselijk voor u als werknemer en voor uw werkgever. Na de eerste beoordeling kan alsnog besloten worden de derde bij het gesprek toe te laten om de afspraken nogmaals te communiceren.

De bedrijfsarts kan in uitzonderlijke gevallen (omdat anders niet de juiste of onvoldoende informatie wordt verkregen) besluiten wel een derde toe te laten.

Opnemen gesprekken

Voor het maken geluidsopnames, bijvoorbeeld met uw telefoon, vragen wij u dit vooraf te melden. Het verspreiden van de opname buiten de privésfeer zonder onze toestemming is wettelijk niet toegestaan.

Bij vragen of opmerkingen kunt u altijd telefonisch contact opnemen met de assistentes via mail of telefoon. Dit vindt u op de uitnodigingsbrief of op www.schreuderarbo.nl

* Bij een preventief spreekuur kan het doel van het spreekuur anders zijn.